

septembre 2018

STmicroelectronics Tours TEMOIGNAGES

Pierre-Emmanuel QUERY responsable QSE

1 pourquoi avoir choisi l'Education Posturale Globale pour la prévention des TMS troubles Musculo-Squelletique ?

J'ai assisté à une présentation de la méthode chez une entreprise partenaire lors d'un groupe de travail sur l'ergonomie. La démarche EPG m'a paru très intéressante car concrète, individualisée et suivie, les résultats semblaient réels. Et elle me paraissait bien répondre à notre besoin d'une démarche complémentaire à notre action de prévention du risque TMS alors orientée sur des axes plus techniques. J'ai perçu l'EPG comme une méthode orientée sur l'éducation individuelle à prévenir le risque de TMS. J'ai présenté la méthode à la Direction et au groupe de travail ergonomie et nous avons décidé d'engager la démarche.

2- pourquoi cette formation vous a semblé nécessiter une formation de tous vos salariés ?

Nous avons démarré la démarche avec un groupe de salariés très concernés par la problématique TMS (soit par l'évaluation ergonomique du poste, soit par la déclaration de douleurs). La formation initiale a été un succès, à la fois sur le déroulement avec des retours très positifs sur la formation et sur l'implication des participants. Et aussi sur la suite donnée à la formation par les participants eux-mêmes (vigilance et écoute, utilisation des outils d'aide à la manutention, prise de recul et partage avec collègues, voire auto échauffement et étirement en début ou fin de poste)

3- quels sont pour vous les "points forts" de cette formation ?

C'est une méthode éducative. Elle met l'individu au cœur de la démarche et le responsabilise. Elle dépasse le cadre strictement professionnel et apporte des clés de comportement pour se préserver, préserver sa santé, compte tenu de son contexte d'activités et de ses particularités personnelles.

Il est mis en avant la notion de 'capital santé' qui n'est pas 'inépuisable'. Cette approche présentée par un kinésithérapeute retient plus favorablement l'attention des participants.

Elle permet de compléter une démarche ergonomique qui n'apporte pas toutes les solutions par l'approche technique ou organisationnelle. Elle donne la possibilité à la personne d'ajuster sa gestuelle, son activité à la réalité de son poste.



4- comment a t'elle été reçue par vos équipes..et avez vous obtenu des résultats , si oui lesquels??

La formation est très bien perçue, elle est attendue, nous continuons à déployer les modules selon les besoins et nos opportunités.

5- recommanderiez vous cette formation a d'autres entreprises ?

Oui bien sûr