

La semaine

PRÉVENTION • RH

RISQUES PROFESSIONNELS

Jérôme BTP sensibilise ses salariés à la nutrition et aux échauffements

De jeunes compagnons attaquant leur journée de travail sans boire et l'estomac vide : c'est ce constat qui a amené, en 2013, la société Jérôme BTP à informer ses salariés sur les problématiques de nutrition. « Nous les avons sensibilisés à l'hygiène alimentaire, explique Jean-Claude Brossier, président de cette société de 180 salariés (Indre-et-Loire, génie civil industriel et réseaux). Sur un plan plus ludique, un cours de cuisine leur a été proposé. L'idée était de leur montrer que l'on peut facilement se préparer des plats sains. » Cet atelier sur la nutrition, qui s'est tenu en 2013, est le dernier d'une longue série. Car Jérôme BTP travaille depuis 2005 avec des kinésithérapeutes pour sensibiliser, chaque année, ses salariés à un grand thème lié à l'amélioration des conditions de travail.

Formations en commun

Les premières années, les formations étaient davantage centrées sur les gestes et postures mais, année après année, des sujets connexes sont venus se greffer : la nutrition en 2013 mais aussi, les années précédentes, les automassages ou la thalassothérapie. « J'ai engagé la société dans une démarche de lutte contre les troubles musculo-squelettiques (TMS) après avoir dû me séparer

de quelques salariés déclarés inaptes à tous postes », explique Jean-Claude Brossier.

Chaque année, des nouveaux entrants assistent à deux jours de formation, les autres salariés un jour.

Une politique de prévention qui a porté ses fruits depuis 2005. En premier lieu, les conditions de travail ont été améliorées. Le taux de fréquences des accidents du travail a baissé, ce qui a permis de faire diminuer l'absentéisme. Du point de vue des cotisations AT/MP, durant les trois premières années de travail sur les TMS, Jérôme BTP a économisé 50000 euros par an.

Cette politique a également modifié l'attitude des salariés face au risque. « Ils ont intégré certains enseignements appris en formation, explique Jean-Claude Brossier. Comme celui, par exemple, de ne porter que des charges légères en début de journée. De plus, comme ils suivent les formations ensemble, les compagnons ont davantage tendance à se contrôler les uns les autres. » Pour 2014, Jérôme BTP souhaite généraliser les échauffements physiques avant la prise de poste. « Nous avons mis au point neuf séquences d'échauffement, explique Jean-Claude Brossier. A partir de mars, nous essaierons de faire en sorte que nos salariés s'approprient cette pratique. » ■ Florent Lacas



Jean-Claude Brossier, président de Jérôme BTP (génie civil industriel et réseaux, 180 salariés).

CONTRAT DE GÉNÉRATION

Un diagnostic type à remplir en ligne

Pour obtenir l'aide « contrat de génération », les entreprises dont l'effectif est de 50 à 299 salariés doivent être couvertes par un accord de branche étendu sur le sujet - c'est désormais le cas du BTP -, et réaliser un diagnostic sur l'emploi des jeunes et des seniors. A cet effet, le ministère du Travail propose un outil en ligne pour les aider à faire leur autodiagnostic. www.travail-emploi.gouv.fr

UNIONS DE MÉTIERS

Certification du syndicat des démolisseurs

Le Syndicat national des entreprises de démolition (Sned-FFB) a obtenu, le 16 décembre dernier, la certification Quali'OP, à la suite d'un audit d'Afnor Certification. Cette distinction garantit le respect de onze prestations de services délivrées par une organisation professionnelle à ses adhérents.



MOUVEMENTS

INSTITUTIONS

■ Bernard Larrourou, ingénieur général des Ponts, des Eaux et des Forêts, a été nommé directeur général du Cerema (Centre d'études et d'expertise sur les risques, l'environnement, la mobilité et l'aménagement) par décret du 17 janvier.

■ Jean-Michel Malerba est nommé délégué interministériel à la fermeture de la centrale nucléaire et à la reconversion du site de Fessenheim.

PROFESSION

■ Patrick Bernasconi, a pris la présidence de la SMAvie BTP depuis le 15 janvier. Vice-président du Medef et ex-président de la FNTP, Patrick Bernasconi, âgé de 58 ans, succède à Alain Dupont, ancien président de Colas.

ENTREPRISES

■ Gilles Brazey a été nommé directeur général délégué France de Spie. Entré dans le groupe en 1995, il prend la responsabilité de ses activités multitechniques et télécoms en France. Il était, depuis 2008, directeur général de Spie Communications.